



Åpenhetsrapport

for regnskapsåret 2022

Innhold

1.	Innledning.....	3
1.1.	Bakgrunn og formål.....	3
1.2.	Virksomhet	3
1.3.	Selskapets visjon og verdier	4
	Formål, forretningside og visjon	4
2.	Organisasjonsform og eierskap.....	5
3.	Styringsstruktur	6
4.	Ekstern kvalitetskontroll	6
5.	Internt kvalitetsstyringssystem	6
6.	Retningslinjer for uavhengighet.....	7
7.	Øvrige virksomheter som er revidert av VKR	7
8.	Etterutdanning	8
9.	Godtgjørelse til selskapets styre	9
10.	Regnskapsopplysninger.....	9

1. Innledning

1.1. Bakgrunn og formål

Åpenhetsrapporten er utarbeidet med utgangspunkt i anbefalinger fra styret i Norges Kommunerevisorforbund (NKRF). Formålet med rapporten er å gjøre regnskapsbrukere i stand til å gjøre seg opp en mening om revisjonsselskapet, dets organisering, uavhengighet og kvalitetskontrollrutiner. Vi ønsker med dette å gi innsikt i hvordan vi arbeider med kvalitetssikring.

Åpenhetsrapporten er behandlet og vedtatt av styret i Viken kommunerevisjon IKS (VKR) 15.02.2023. Rapporten vil oversendes representantskapet i VKR til orientering. I tillegg vil kontrollutvalgene få tilsendt rapporten i en egen ekspedisjon. Rapporten vil også bli tilgjengelig på www.vkrevisjon.no.

1.2. Virksomhet

VKR er et interkommunalt revisjonsselskap i henhold til lov om interkommunale selskaper (IKS-loven). Selskapets hovedkontor er i Drammen og avdelingskontorer i Nesbyen, Hønefoss og Ski. Ved årets utgang hadde selskapet totalt 28 ansatte.

Vår primære kundegruppe/oppdrag er revisjonen av 19 kommuner. Daglig leder, leder for regnskapsrevisjon, leder for forvaltningsrevisjon og stedlig leder i Follo oppfyller kravene til å være oppdragsansvarlige. Videre har vi flere oppdragsansvarlige regnskapsrevisorer og forvaltningsrevisorer.

VKR har et stort fagmiljø med spisskompetanse på kommunal og fylkeskommunal sektor. Selskapets medarbeidere har bred kompetanse innen revisjon, økonomi, finans, skatt og avgift, rettsvitenskap, offentlig forvaltning og metode. Vi har blant annet flere siviløkonomer, fire statsautoriserte revisorer og flere medarbeidere med bachelor i revisjon. Videre har vi fire medarbeidere med master i statsvitenskap, en medarbeider med master i offentlig styring og ledelse, samt flere ansatte som har internasjonale sertifiseringer innenfor internkontroll (COSO), IT-revisjon (CISA) og mislighetsrevisjon. Gjennom tilslutningen til NKRF er alle selskapets revisorer forpliktet til å opprettholde sin kompetanse gjennom obligatorisk etter- og videreutdanning.

VKR er bedriftsmedlem i Samfunnsbedriftene (tidligere KS Bedrift).

1.3. Selskapets visjon og verdier

Formål, forretningside og visjon

Selskapets formål er å utføre lovpålagte revisjonsoppgaver for deltakerne. Ved etableringen av selskapet fremhevet eierne følgende:

- Faglig tyngde
- Konkurransedyktighet
- Kostnadseffektivitet
- Gode lokale løsninger

Dette er forhold som er videreført i selskapets strategiske planer med tilhørende handlingsplaner. Vårt mål er å skape tillit til at fellesskapets verdier forvaltes på en betryggende måte, og bidra til læring og utvikling i kommunene.

VKR skal dekke våre kunders behov for en totalleverandør av revisjonstjenester og beslektede tjenester.

Dette innebærer blant annet:

- Pliktige revisjonstjenester (regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon)
- Eierskapskontroll
- Undersøkelser
- Rådgivningstjenester på områder hvor vi har vår kjernekompetanse, så fremt dette ikke kommer i konflikt med selskapets oppgave som revisor

Nytt strategidokument for perioden 2022-2026 ble vedtatt av styret i mars 2022 etter en omfattende og god prosess med involvering av de ansatte, og ble lagt frem for representantskapet i april 2022.

Selskapet har i 2022 gjennomført kundeundersøkelse som er sendt til ordførere, kontrollutvalg og administrasjonen i eierkommunene. Undersøkelsen omfatter spørsmål knyttet til kompetanse, kommunikasjon, service og tilgjengelighet, tillit og omdømme, samt kurs, opplæring og fagutvikling. Det er gjennomgående gode resultater som viser at våre eiere er godt fornøyde med de tjenestene selskapet leverer.

Selskapets tjenesteproduksjon er i likhet med foregående år benchmarket (prissammenlignet) med andre revisjonsselskaper. Benchmarkingen viser at selskapet fremdeles har lave priser sammenlignet med andre kommunale revisjonsenheter. Etter styrets vurdering har selskapet konkurransedyktige vilkår sammenlignet med private revisjonsselskaper som reviderer kommuner.

Vi har i 2022 sendt ut to nyhetsbrev til alle våre kommuner med faglig informasjon som vi har ønsket å gjøre kommunene oppmerksom på. Nyhetsbrevene sendes til både kontrollutvalgsmedlemmer og ordførere, i tillegg til administrasjonen i kommunen.

Våre verdier er

Tillit, integritet og kompetanse.

En høy etisk standard skal prege hele VKRs virksomhet.

VKR har samarbeidsavtale med NAV og er en IA-virksomhet. Dette innebærer at selskapet og de ansatte forplikter seg til å samarbeide systematisk for å nå målene om et mer inkluderende arbeidsliv.

VKR har et fokus på helse, miljø og sikkerhet (HMS). I 2022 ble VKR sertifisert miljøfyrtårn, som innebærer at selskapet oppfyller omfattende miljøkrav som påvirker både det indre og ytre miljøet. VKR har forpliktet seg videre til å ha et kontinuerlig fokus på forbedringer innenfor områdene HMS og miljø, til beste for miljøet ansatte, kunder og eiere.

2. Organisasjonsform og eierskap

Viken kommunerevisjon IKS (VKR) har pr. 31.12.2022 følgende eiere og eierandel:

Eier	Eierandel
Drammen kommune	23,0 %
Enebakk kommune	4,2 %
Flesberg kommune	2,3 %
Flå kommune	1,8 %
Gol kommune	3,3 %
Hemsedal kommune	2,3 %
Hol kommune	3,4 %
Kongsberg kommune	9,1 %
Krødsherad kommune	2,2 %
Modum kommune	5,2 %
Nesbyen kommune	2,7 %
Nesodden kommune	6,5 %
Nore og Uvdal kommune	2,6 %
Ringerike kommune	10,0 %
Rollag kommune	2,0 %
Sigdal kommune	2,5 %
Øvre Eiker kommune	6,6 %
Ål kommune	3,5 %
Ås kommune	6,8 %

3. Styringsstruktur

Representantskapet er selskapets øverste myndighet og har 19 medlemmer – ett fra hver eier. Representantskapets leder var pr. 31.12.2022 Monica Myrvold Berg, Drammen kommune.

Styret ledes av Hans Eid Grøholt, med Linn Kristin Evju som nestleder. Øvrige styremedlemmer er Carina Tangen, Lars Ole Skogen, Trond Simarud og Line M. Erdal Galston (ansattes representant). Videre er Marianne Røed, Tore Brath og Morten Kallevig vararepresentanter til styret.

Daglig leder er Inger Anne Fredriksen. For øvrig består ledergruppen av leder for forvaltningsrevisjon Torkild Halvorsen og leder for regnskapsrevisjon Marianne Elverum. Stedlig leder i Follo er Steinar Neby.

4. Ekstern kvalitetskontroll

Selskapet inngår i NKRFs kontrollopplegg – såkalt forbundsbasert kvalitetskontroll.

VKR har hatt ekstern kvalitetskontroll flere ganger siden selskapet ble etablert i 2003. Siste kontroll var i 2021. Rapport fra gjennomført kontroll konkluderte med at VKR har et tilfredsstillende system for å sikre at NKRFs etterutdanningskrav følges, samt at selskapets organisering og interne kontrollsystem er tilpasset størrelsen på virksomheten og tilfredstiller kravene i standarder. Rapporten fra kontrollen på regnskapsrevisjon viser at det ikke ble avdekket vesentlige mangler og avvik knyttet til enhetens internkontroll, eller i revisors planlegging og gjennomføring av de revisjonsoppdrag som er kontrollert. Også rapporten fra kontrollen på forvaltningsrevisjon konkluderer med at VKR har et betryggende skriftlig system for kvalitetssikring av forvaltningsrevisjon, og at de undersøkte rapportene er gjennomført i tråd med kravene i RSK 001. Vedtak etter årets kontroll på både regnskapsrevisjon og forvaltningsrevisjon er «Godkjent»¹

5. Internt kvalitetsstyringssystem

Vårt kvalitetsstyringssystem er basert på internasjonale standarder for kvalitetskontroll og er i 2022 revidert i tråd med endringer i disse standardene (ISQM). Kvalitetskontrollsystemet skal sikre at vi etterlever faglige standarder, lover og regler. VKRs kvalitetskontrollsystem skal fremme en bedriftskultur som erkjenner at kvalitet er av avgjørende betydning ved gjennomføring av oppdrag. Kvalitetssystemet vårt gjelder hele selskapet og alle våre medarbeidere, herunder også forvaltningsrevisjon og eierskapskontroll.

¹ Kvalitetskontrollkomiteens behandling av kontrollrapporten kan få følgende utfall:

1. Godkjent

2. Ikke godkjent. Kontrollen viser vesentlige mangler, og virksomheten pålegges å utarbeide handlingsplan for oppretting av manglene.

I forbindelse med det faglige og administrative samarbeidet som er inngått med Vestfold og Telemark kommunerevisjon IKS og Aust-Agder Revisjon IKS, er det etablert en ordning med overvåking av våre retningslinjer og rutiner for kvalitetskontroll.

6. Retningslinjer for uavhengighet

I henhold til forskrift om kontrollutvalg og revisjon (revisjonsforskriften) § 19 skal den som utfører revisjon eller annen kontroll for en kommune eller fylkeskommune, løpende vurdere sin uavhengighet. Oppdragsansvarlig revisor skal hvert år, og ellers ved behov, gi en skriftlig egenvurdering av sin uavhengighet til kontrollutvalget.

Krav til uavhengighet og objektivitet gjelder også for revisors medarbeidere, men det er kun oppdragsansvarlige revisorer som plikter å legge fram en skriftlig vurdering for kontrollutvalget.

Oppdragsansvarlige revisorer i VKR har i denne sammenheng vurdert følgende:

- Ansettelsesforhold (oppdragsansvarlige revisorer er ikke ansatt andre steder enn i selskapet)
- Oppdragsansvarlig revisors medlemskap i styrende organer
- Deltagelse eller innehav av funksjoner i annen virksomhet, som kan føre til interessekonflikt
- Nærstående i den reviderte virksomhet
- Er det utført rådgivnings eller andre tjenester som er egnet til å påvirke revisor habilitet
- Er det utført tjenester under kommunens egne ledelses- og kontrolloppgaver
- Har oppdragsansvarlig revisor opptrådt som fullmektig for den revisjonspliktige
- Andre særegne forhold

Revisor for det enkelte oppdrag bekrefter skriftlig sin egen uavhengighet. Bekreftelsen arkiveres hos selskapet.

7. Øvrige virksomheter som er revidert av VKR

Vi reviderer i tillegg cirka 230 øvrige regnskaper. Dette gjelder:

- Interkommunale samarbeid og interkommunale selskaper
- Kommunale foretak
- Kirkelig fellesråd og sokn
- Legater og stiftelser osv.

8. Etterutdanning

Det er vedtatt etterutdanningskrav for medlemmer av NKRF, som krever at oppdragsansvarlig revisor er forpliktet til å gjennomføre nødvendig etter- og videreutdanning innenfor relevante fagområder med til sammen 120 timer i en 3-års periode. Dette er også i tråd med kravene til etterutdanning for statsautoriserte revisorer i ny revisorlov. De øvrige ansatte er forpliktet med til sammen 78 timer i 3-års perioden.

Etterutdanningen består av oppdatering innen revisjon, finansregnskap, verdsettelse og analyse, skatt- og avgiftsfritt samt foretaksrett, i tillegg til andre relevante fagområder gjennom kurs i regi av NRKF og andre institusjoner.

VKR skal ha et trygt og godt arbeidsmiljø, og skal være en attraktiv kunnskapsbedrift der ansatte gis ansvar og stimuleres til faglig og personlig utvikling. Vi skal ha ansatte med bred kompetanse og spesialkompetanse til å utføre oppdrag for våre kunder.

Følgende suksessfaktorer er sentrale:

- Kontinuerlig jobbing med arbeidsmiljø og HMS som sørger for at VKR er en attraktiv arbeidsplass som ivaretar den enkeltes helse og trivsel på en god måte, og som er et godt sted å være.
- Konkurransedyktige betingelser.
- Stort nok faglig miljø til å levere det kundene har behov for.
- Utvikling av spesialkompetanse.
- Kompetansedeling, metodeutvikling og verktøy som understøtter dette.
- Intern og ekstern kvalitetssikring.
- Videreutvikle revisjonstjenestene gjennom faglige samarbeid med andre revisjonsenheter.

Ved rekruttering blir det lagt vekt på å ansette medarbeidere som tilfredsstillt kravene til oppdragsansvarlig revisor. Ny revisorlov som kom i desember 2020 likestiller nå praksis fra kommunal og privat revisjon, noe som bidrar ytterligere til målet om å være en attraktiv kunnskapsbedrift.

9. Godtgjørelse til selskapets styre

Godtgjørelse til selskapets styre er fastsatt av representantskapet.

Årlig justering av styrets godtgjørelse ble vedtatt av representantskapet i møte 21. mars 2019, og har i 2022 utgjort følgende:

Leder	kr 83 000
Nestleder	kr 43 000
Øvrige styremedlemmer	kr 43 000

I tillegg dekker selskapet nødvendige reisekostnader. Styreleder, evt. den som deltar på styrelederens vegne, honoreres med kr. 1 250,- per eksterne møter.

10. Regnskapsopplysninger

Nedenfor følger en kortfattet oversikt over selskapets økonomi de fire siste årene.

Beløp i hele tusen	2022	2021	2020	2019
Driftsinntekter	30 675	29 359	30 256	22 284
Driftskostnader	30 436	31 305	27 997	22 015
Driftsresultat	239	-1 946	2 259	269
Netto finansposter	1	2	15	34
Skatt	0	0	50	37
Årsresultat	241	-1 944	2 224	266
Egenkapital 31.12	16 485 ¹⁾	16 244	17 935	8 748

1) Bokført egenkapital per 31.12.2022 er på 16,49 mill. kroner. Når det tas hensyn til beregnet netto pensjonsforpliktelse på 6,01 mill. kroner som ikke er bokført, blir selskapets reelle egenkapital 10,48 mill. kroner.



Vi kan kommuner

Viken kommunerevisjon IKS

Org.nr.: 985 731 098 MVA

post@vkrevisjon.no | vkrevisjon.no

Hovedkontor - Drammen

Postadresse: Postboks 4197, 3005 Drammen

Besøksadresse: Øvre Eiker vei 14, 3048 Drammen

Avdelingskontor - Hønefoss

Postadresse: Postboks 123, Sentrum, 3502 Hønefoss

Besøksadresse: Osloveien 1, 3511 Hønefoss

Avdelingskontor - Follo

Postadresse: Postboks 173, 1401 Ski

Besøksadresse: Parkaksen 7, 1400 Ski

Avdelingskontor - Hallingdal

Besøksadresse: Alfarvegen 117, 3540

Nesbyen